

Утверждаю  
заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 169»  
\_\_\_\_\_ Кузнецова И.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 169 г.Владивостока»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 169 г. Владивостока»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №169 города Владивостока» (далее - Положение) разработано в соответствии:

- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Бюджетного кодекса Российской Федерации.
- Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ» Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
- Постановлением администрации г. Владивостока от 28.04.2012г. №1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».
- Постановлением администрации города Владивостока от 17.02.2012 г. №549 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Владивостокского городского округа» в целях установления заработной платы руководителям и работникам МБДОУ в зависимости от результатов их работы.
- Постановлением администрации города Владивостока №87 от 16.01.2014 года «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012г. №1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».
- Постановлением администрации города Владивостока № 9935 от 07.10.2015 года «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012г. №1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».
- Постановлением администрации города Владивостока №2779 от 22.11.2017 года «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012г. №1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».
- Постановлением администрации города Владивостока № 145 от 17.01.2018 года «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012г. №1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».

в целях установления заработной платы руководителя и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №169 города Владивостока» (далее - ДОУ ) в зависимости от результатов работы сотрудников, а также для использования заведующего при разработке локальных нормативных актов об оплате труда работников ДОУ.

1.2. Положение устанавливает порядок оплаты труда руководителя и работников ДОУ, расчет заработной платы и размер окладов (должностных окладов) по группам оплаты труда работников ДОУ, отнесенных в соответствии с должностными обязанностями по занимаемым должностям к административно-управленческому, педагогическому, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, а также критерии оценки результатов их работы для установления выплат стимулирующего характера.

1.3. Формирование фонда оплаты труда работников ДООУ (административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала) осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, установленными на одного воспитанника, на реализацию программы дошкольного образования в ДООУ города Владивостока.

1.4. Фонд оплаты труда работников ДООУ состоит из суммы размеров окладов (должностных окладов) работников ДООУ, обязательных выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера и коэффициента к окладам (должностным окладам) педагогических работников в целях поэтапного доведения средней заработной платы педагогических работников ДООУ до средней заработной платы в сфере общего образования в Приморском крае.

1.5. Оплата труда руководителя и работников ДООУ производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Владивостокского городского округа по разделу "Образование" на текущий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников ДООУ**

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников ДООУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДООУ, принятыми согласно требованиям действующего трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

2.1.1. Размер заработной платы работников ДООУ определяется исходя из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характеров.

2.1.2. Размер оклада (должностного оклада) устанавливается работнику согласно его соответствию профессиональной квалификационной группе, предусмотренной настоящим Положением, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню его квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.3. Размер оклада (должностного оклада) педагогическим работникам ДООУ устанавливается работодателем исходя из утвержденных настоящим Положением групп оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик ([приложение N 1](#)).

2.1.4. Изменение группы оплаты труда педагогических работников ДООУ производится:

- при увеличении стажа педагогической работы (со дня достижения соответствующего стажа);
- при получении среднего или высшего профессионального образования или восстановлении ранее утерянных документов об образовании (со дня предоставления соответствующего документа);
- при присвоении соответствующей квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией);

2.1.5. Установление размеров окладов (должностных окладов) работников ДООУ, отнесенных согласно выполняемым должностным обязанностям к профессиональной квалификационной группе учебно-вспомогательного или младшего обслуживающего персонала, производится работодателями при оформлении с ними трудовых отношений согласно действующему законодательству Российской Федерации. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в пределах размеров окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока, указанных в [приложении N 1\(1\)](#).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работника ДОУ работодателем согласно перечню видов выплат компенсационного характера, утвержденному постановлением администрации города Владивостока от 17.02.2012г. №549 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Владивостокского городского округа», с учетом мнения представительного органа работников ДОУ в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Работникам ДОУ производятся следующие выплаты компенсационного характера:

2.3.1. За работу с вредными или опасными условиями труда, установленными в порядке специальной оценки условий труда, до 12% должностного оклада;

2.3.2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, не входящих в круг основных должностных обязанностей работников; при совмещении должностей (профессий) с основной должностью на время отсутствия постоянного работника, увеличение объема выполняемой работы, предусмотренной условиями трудового договора; при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, размер выплаты устанавливается согласно Коллективного договора, соглашениями, локальным нормативным актам, трудовым договором, но не ниже размеров выплат, установленных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2.3.3. Районный коэффициент - 30%;

2.3.4. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока - до 30%.

2.4. Работникам ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.5. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются с учетом критериев оценки деятельности работников ДОУ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ, в размере, не превышающем стимулирующую часть фонда оплаты труда работников ДОУ. (Приложение №2)

Выплаты за высокие результаты работы производятся ежемесячно на основании приказа руководителя ДОУ.

2.6. Работники МБДОУ в соответствии с локальными нормативными актами об оплате труда работников МБДОУ могут быть поощрены работодателем премиальными выплатами по итогам работы МБДОУ по окончании календарного года при наличии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников МБДОУ на выплаты стимулирующего характера. Размеры премиальных выплат по итогам работы работникам устанавливается приказом руководителя МБДОУ.

2.6. Работники ДОУ в соответствии с локальными нормативными актами об оплате труда работников ДОУ города Владивостока могут быть поощрены работодателем премиальными выплатами по итогам работы ДОУ по окончании календарного года при наличии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников ДОУ города Владивостока на выплаты стимулирующего характера.

Размеры премиальных выплат по итогам работы работникам ДОУ города Владивостока

устанавливается приказом руководителя ДОО.

### 3. Порядок и условия оплаты труда руководителя ДОО и заместителей.

3.1. Условия оплаты труда руководителя ДОО и заместителя, включая порядок определения размеров должностных окладов, устанавливаются настоящим Положением.

3.2. Размер заработной платы руководителя ДОО и заместителя с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характеров определяется в порядке, предусмотренном [разделом 2](#) настоящего Положения.

3.3. Должностной оклад руководителя ДОО рассчитываются по формуле:

$$ДО = \left( \sum (O_i * Ш_i) / \sum Ш_n \right) * K, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад руководителя;

$O_i$  - оклад (должностной оклад) педагогических работников  $i$ -й группы оплаты труда по штатному расписанию;

$Ш_i$  - количество штатных единиц должностей педагогических работников  $i$ -й группы оплаты труда по штатному расписанию;

$\sum Ш_n$  - суммарное количество штатных единиц должностей педагогических работников по штатному расписанию;

$K$  - коэффициент кратности. Коэффициент кратности исчисляется исходя из расчета сумм коэффициентов показателей расчета коэффициента кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных учреждений, указанных в приложении N 3.

Размеры должностных окладов руководителей ДОО города Владивостока устанавливаются распоряжениями администрации города Владивостока по представлению органа администрации города Владивостока, осуществляющего функции в сфере управления образованием (далее - орган управления образованием), индивидуально каждому руководителю муниципального дошкольного учреждения города Владивостока при приеме на работу.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) администрации г. Владивостока от 17.01.2018 N 145)

3.3. Перерасчет должностного оклада руководителя ДОО исходя из условий, предусмотренных [пунктом 3.3](#) настоящего Положения, производится с 1 сентября текущего календарного года.

3.4. Руководителю устанавливается размер должностного оклада, заместителю руководителя ДОО по воспитательной и методической работе исходя из расчета 85% от установленного руководителю ДОО города Владивостока распорядительным актом администрации города Владивостока должностного оклада в текущем расчетном периоде и заместителю руководителя ДОО по административно-хозяйственной работе ДОО города Владивостока исходя из расчета 70% от установленного руководителю ДОО города Владивостока должностного оклада.

3.5. Руководителю ДОО и его заместителям производятся выплаты компенсационного характера, указанные в [пункте 2.3](#) настоящего Положения.

3.6. К должностному окладу руководителя ДОО распорядительным актом

администрации города Владивостока устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы исходя из расчета суммы коэффициентов на основании мониторинга критериев, оценивающих результаты работы руководителей ДООУ города Владивостока, производимого управлением по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока два раза в год (сентябрь, март).

3.7. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы заместителей руководителей ДООУ устанавливаются приказами руководителя ДООУ на основании критериев оценки деятельности работников ДООУ, установленных локальными нормативными актами об оплате труда работников, разработанными в ДООУ, два раза в год (март, сентябрь текущего года).

3.8. Руководитель ДООУ и его заместители в соответствии с настоящим Положением могут быть отмечены премиальными выплатами по итогам работы ДООУ города Владивостока по окончании календарного года при наличии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников ДООУ города Владивостока на выплаты стимулирующего характера.

3.9. Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю ДООУ устанавливается распоряжением администрации города Владивостока по представлению начальника управления по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока. Размер премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя ДООУ города Владивостока устанавливается приказами руководителя ДООУ.

3.10. Размер заработной платы руководителя ДООУ устанавливается при приеме на работу и изменяется в ходе их трудовой деятельности распорядительными актами администрации города Владивостока. Размер заработной платы заместителей руководителя ДООУ устанавливается руководителем ДООУ при приеме на работу и изменяется в ходе их трудовой деятельности приказами ДООУ.

3.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ДООУ, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников ДООУ (без учета заработной платы руководителя ДООУ, его заместителей) не может превышать:

- для руководителей - 6;
- для заместителей руководителя.

(п. 3.12 введен [Постановлением](#) администрации г. Владивостока от 19.05.2017 N 1293)

#### **4. Другие вопросы по оплате труда работников ДООУ города Владивостока**

Педагогическим работникам ДООУ устанавливается руководителем ДООУ коэффициент к окладам (должностным окладам) педагогических работников в целях поэтапного доведения средней заработной платы педагогических работников ДООУ города Владивостока до средней заработной платы в сфере общего образования в Приморском крае. Размер коэффициента к окладам (должностным окладам) педагогических работников в целях поэтапного доведения средней заработной платы педагогических работников ДООУ города Владивостока до средней заработной платы в сфере общего образования в Приморском крае устанавливается ежемесячно приказом начальника Управления по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока.

**К ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате труда и работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад №169 г.Владивостока»**

Оклады (должностные оклады) устанавливаемые педагогическим и медицинским работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №169 г. Владивостока» в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками согласно группам оплаты труда.

Группы оплаты труда педагогических работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (далее - ДОУ города Владивостока), имеющих высшее профессиональное образование								
	V	IV	III	II	I	высшая	высшая (для имеющих государственные и ведомственные награды: "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Отличник народного образования", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации"	высшая (для имеющих ученые степени кандидата или доктора наук при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин)
Оклад (должностной оклад), рублей	6001	6589	7934	8545	9221	9925	10681	11662
Тарифно-квалификационные характеристики								
Группы оплаты труда	требования к квалификации педагогических работников ДОУ города Владивостока, имеющих высшее профессиональное образование							
V	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 2-х лет							
IV	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2-х до 5-ти лет							
III	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5-ти до 20-ти лет							
II	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20-ти лет							

	или вторая квалификационная категория						
I	высшее профессиональное образование и наличие первой квалификационной категории						
Высшая	высшее профессиональное образование и наличие высшей квалификационной категории						
	Группы оплаты труда педагогических работников ДОУ, имеющих среднее профессиональное образование						
	V	IV	III	II	I	высшая	высшая (для имеющих государственную награду "Заслуженный учитель Российской Федерации")
Оклад (должностной оклад), рублей	5477	6001	7230	8545	9221	9925	10681
Тарифно-квалификационные характеристики педагогических работников ДОУ города Владивостока							
Группы оплаты труда	требования к квалификации педагогических работников ДОУ города Владивостока, имеющих среднее профессиональное образование						
V	среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 2-х лет						
IV	среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2-х до 5-ти лет						
III	среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5-ти лет						
II	среднее профессиональное образование и наличие второй квалификационной категории						
I	среднее профессиональное образование и наличие первой квалификационной категории						
Высшая	среднее профессиональное образование и наличие высшей квалификационной категории						

Примечание:

1. При наличии у педагогического работника ДОУ одновременно и государственных или ведомственных наград, и ученой степени оплата труда производится исходя из максимальной ставки группы оплаты труда.

2. Педагогическим работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения работодателем могут быть установлены должностные оклады согласно группе оплаты труда работников ДОУ города Владивостока, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

(примечание введено [Постановлением](#) администрации г. Владивостока от 07.10.2015 N 9935)



РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И МЛАДШЕГО  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

№ п/п	Наименования должностей (профессий)	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1.	Кастелянша	3782 - 5625
2.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3782 - 5625
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4349 - 5625
4.	Уборщик служебных помещений	3782 - 5625
5.	Сторож	3782 - 5625
6.	Дворник	3587 - 5625
7.	Оператор хлораторной установки	4349 - 5625
8.	Делопроизводитель	4195 - 5625
9.	Специалист по охране труда	4972 - 7978
10.	Электроник	5476 - 5625
11.	Инженер	7978
12.	Заведующий хозяйством	4349 - 5625
13.	Младший воспитатель	4195 - 4972

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

N п/п	Наименование критерия	Условия	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Эффективность реализации образовательной программы муниципального (бюджетного, автономного) дошкольного образовательного учреждения города Владивостока (далее - ДОУ города Владивостока)		
1.1.	Показатель функционирования ДОУ города Владивостока (количество дней посещений 1 ребенком)	не ниже среднего показателя по городу Владивостоку	0,03
1.2.	Наличие детей - победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) международных, всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсов, фестивалей и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	за каждого победителя и призера или группу детей-победителей и детей-призеров	0,01
1.3.	Наличие в ДОУ города Владивостока педагогов - победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) по результатам международных, всероссийских, региональных и городских олимпиад, конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	за каждого победителя и призера или группу педагогов-победителей и педагогов-призеров	0,01
1.4.	Участие ДОУ города Владивостока в международных, всероссийских, региональных и городских конкурсах и соревнованиях (за исключением дистанционных и заочных)	за каждое мероприятие	0,01
1.5.	Наличие призового места у ДОУ города Владивостока по итогам проведения международных, всероссийских, региональных и городских конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	за каждое мероприятие	0,02
1.6.	Организация и проведение на базе ДОУ города Владивостока городских и (или) краевых мероприятий по вопросам дошкольного образования	за каждое мероприятие	0,01
1.7.	Наличие у ДОУ города Владивостока статуса федеральной или региональной экспериментальной (инновационной) площадки	за каждую площадку	0,01
1.8.	Информационная открытость сайта ДОУ	ведение новостной	0,01

	города Владивостока с точки зрения интересов участников образовательного процесса (родителей, педагогических работников)	ленты, интерактивное общение	
2.	Эффективность реализации кадровой политики в ДООУ города Владивостока		
2.1.	Наличие квалификационного уровня руководящей деятельности руководителя ДООУ города Владивостока по итогам аттестации		0,05
2.2.	Наличие государственных и ведомственных наград у руководителя ДООУ города Владивостока "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения"		0,03
2.3.	Укомплектованность педагогическими кадрами	не ниже среднего показателя укомплектованности кадрами по городу Владивостоку	0,04
2.4.	Укомплектованность младшим обслуживающим персоналом	не ниже среднего показателя укомплектованности кадрами по городу Владивостоку	0,03
3.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ДООУ города Владивостока		
3.1.	Объем поступающих средств от организации платных образовательных услуг на одного воспитанника за каждое полугодие	до 150 рублей	0,01
		150 - 300 рублей	0,02
		301 - 700 рублей	0,03
		свыше 700 рублей	0,05
3.2.	Отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		0,05