

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Приморского края от 30 апреля 2002 года № 221-КЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Приморском крае (с изменениями на 06.03.2015);
- приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 17 февраля 2014 года №73 «Об утверждении минимального количества специальных мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов».
- Изменений В редакции Законов Приморского края от 09.04.2007 N 52-КЗ, от 07.07.2009 N 470-КЗ, от 07.08.2012 N 80-КЗ, от 12.11.2013 N 301-КЗ, от 05.03.2014 N 386-КЗ, от 06.03.2015 N 567-КЗ)

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. Квотирование рабочих мест для инвалидов в соответствии с настоящим Законом осуществляется в отношении инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Количество рабочих мест по установленной квоте для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателями самостоятельно.

1.9. Трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты производится работодателями самостоятельно или по направлениям органов службы занятости с учетом предложений органов социальной защиты населения.

1.10. Инвалидам, работающим в МБДОУ «Детский сад № 169», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.11. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 169».

2. Условия установления квоты

2.1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

2.2. Размер квоты устанавливается работодателям минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации Приморского края в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда составляет:

от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

от 201 до 500 человек - два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

от 501 до 1000 человек - три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

превышает 1000 человек - четыре специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников».

2.3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется ежегодно работодателем самостоятельно.

2.4. При определении квоты: 1) работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, производится округление ее размера в сторону увеличения; 2) работодателями, численность работников которых превышает 100 человек, производится округление ее размера в сторону уменьшения.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

3.2. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, ответственный специалист предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

3.3. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

3.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.8. Инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3.9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3.10. МБДОУ «Детский сад № 169» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.11. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

4.Заключительные положения

4.1.Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2.За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты ответственный специалист несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЧЕРНОВИК